

**Порядок уведомления руководителя
о фактах обращения в целях склонения работника
к совершению коррупционных правонарушений**

1. Уведомление руководителя ГБДОУ (в дальнейшем ДОУ) обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (далее – Уведомление) заполняется и передается работником ДОУ в администрацию ДОУ в произвольной форме или в соответствии с приложением № 1 к настоящему документу незамедлительно, когда работнику стало известно о фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения или совершения другими работниками коррупционных правонарушений.

При нахождении работника не при исполнении служебных обязанностей и вне пределов места работы о факте склонения его к совершению коррупционного правонарушения и других изложенных выше фактах коррупционной направленности он обязан уведомить по любым доступным средствам связи представителя нанимателя (работодателя) или администрацию ДОУ, а по прибытии к месту работы оформить соответствующее уведомление в письменной форме.

К Уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также изложенные выше факты коррупционной направленности.

2. Работник может уведомить о фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения или совершения другими работниками коррупционных правонарушений, органы прокуратуры и другие государственные органы, о чем обязан сообщить, в том числе с указанием содержания уведомления, заведующему или в администрацию ДОУ для регистрации и последующего реагирования в установленном порядке.

3. Администрация ДОУ производит регистрацию Уведомления в журнале регистрации (приложение № 2).

4. После регистрации Уведомления в журнале регистрации оно передается на рассмотрение заведующему ДОУ с целью последующей организации проверки содержащихся в нем сведений.

5. Работник, уклонившийся от Уведомления заведующего ДОУ о ставших известных ему фактах коррупционных правонарушений или скрывший их, подлежит привлечению к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Уведомление
о фактах обращения в целях склонения работника
к совершению коррупционных правонарушений**

Заведующему ГБДОУ № 159
Тарасенко И.А.

ОТ _____
(Ф.И.О. работника)

1. Уведомляю о факте обращения в целях склонения меня к
коррупционному правонарушению (далее – склонение к правонарушению) со
стороны

указывается Ф.И.О., должность, все известные сведения о физическом
(юридическом) лице, склоняющем к правонарушению

2. Склонение к правонарушению производилось в целях осуществления
мною

указывается сущность предполагаемого правонарушения

3. Склонение к правонарушению осуществлялось посредством

способ склонения: подкуп, угроза, обман и т.д.

Склонение к правонарушению произошло в _____ ч. ____ мин.,

« ____ » _____ 20__ г.

В _____
город, адрес

4. Склонение к правонарушению производилось

обстоятельства склонения: телефонный разговор, личная встреча, почта и др.

« ____ » _____ 20__ г.

(подпись)

(расшифровка)

ЖУРНАЛ
учета сообщений
о совершении коррупционных правонарушений работниками
ГБДОУ детского сада № 159 присмотра и оздоровления
Адмиралтейского района Санкт-Петербурга

Начат «__» _____ 20____
Окончен «__» _____ 20____

[illegible]

**Перечень сведений, содержащихся в уведомлении заведующему ГБДОУ
о фактах обращения в целях склонения работника
к совершению коррупционных правонарушений**

1. Фамилия, имя, отчество работника, подающего Уведомление, его должность.
2. Все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к правонарушению (фамилия, имя, отчество, должность и т.д.).
3. Сущность предполагаемого правонарушения (злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами и т.д.).
4. Способ склонения к правонарушению (подкуп, угроза, обещание, обман, насилие и т.д.).
5. Время, дата склонения к правонарушению.
6. Место склонения к правонарушению.
7. Обстоятельства склонения к правонарушению (телефонный разговор, личная встреча, почтовое отправление и т.д.).